

« Développez votre leadership »

Gisèle Szczyglak

Cultiver son influence pour entraîner dans l'action

136 pages - 12 € - G 56644



Face à un environnement de plus en plus complexe, à la pression de la concurrence, à la mise en oeuvre de transformations nécessitant un engagement continu des équipes, les entreprises demandent de plus en plus aux managers de se comporter et d'agir en leaders.

Mais devenir leader ne s'improvise pas... Ce BASIC propose au manager une démarche structurée pour cultiver son influence et entraîner son équipe dans l'action :

- ✓ Comprendre le leadership.
- ✓ Connaître son style d'influence.
- ✓ Passer en mode leader.
- ✓ Concevoir le leadership comme une pratique non genrée et universelle.

Sommaire

1. Le leadership d'hier et d'aujourd'hui

Comprendre les origines et les enjeux du leadership / Découvrir les trois dimensions du leadership / Être un leader aujourd'hui

2. Quel est votre style d'influence ?

D'où vient le mot « influence » ? / Quels types d'influence utiliser pour agir ? / Quelles sont vos préférences pour influencer ?

3. Comment passer en mode leader ?

Intégrer les trois mouvements d'un leadership qui s'adapte aux situations

4. Quel leadership exercez-vous face aux situations rencontrées ?

Identifier les situations de leadership / Mettre en place des stratégies d'alliances utiles et efficaces / Appliquer les bonnes stratégies d'alliances : le leader et les autres

5. Le leadership : un système ouvert au service de l'intelligence collective

Construire un leadership collectif *versus* un leadership individuel aut centré / Associer les dynamiques individuelles et collectives pour un leadership ouvert / Équilibrer sa prise de décision individuelle dans un système interactif ouvert

6. Le leadership a-t-il un genre ?

Reconnaître les représentations stéréotypées liées au leadership / Concevoir le leadership comme une pratique sans genre et universelle

L'auteure

Gisèle Szczyglak est Docteur en philosophie politique, Executive Coach et entrepreneure. Elle a fondé le cabinet de conseil WLC Partners. Experte en mentoring, leadership et sur les questions de diversité, elle accompagne les cadres, les dirigeants et les hauts fonctionnaires en France et à l'international. Elle intervient pour les grands groupes, les institutions et est experte auprès de l'ENA. Elle est impliquée dans les réseaux professionnels et a créé l'association Open Mentoring Network.